

ATA DA PRIMEIRA REUNIÃO DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE TERCEIRO GRAU PARA O GABINETE DE RECUPERAÇÃO DO CENTRO HISTÓRICO Proc. n.º 400.02.(5829/2020)

Aos dezoito dias do mês de dezembro de dois mil e vinte, reuniu na Divisão de Recursos Humanos o júri do procedimento concursal supra mencionado, designado por despacho do Presidente da Câmara, datado de doze de novembro de dois mil e vinte e constituído pela Chefe da Divisão de Recursos Humanos, Joana Isabel de Castro Vicente Ferreira Monteiro, Presidente do júri, pela vogal efetiva, Ana Isabel Afonso Vilão, Chefe da Divisão de Planeamento, Urbanização e Reconversão e pelo vogal efetivo Nuno Filipe Quelhas Gonçalves Moita, Dirigente Intermédio de 3º Grau do Gabinete de Planeamento Estratégico, ***para proceder à definição de critérios, para a avaliação e classificação do perfil das/os candidatas/os.***

Para o referido efeito, o júri deliberou fixar relativamente à avaliação das/os candidatas/os os critérios abaixo indicados:

Avaliação Curricular será graduada de 0 a 20 valores, sendo a respetiva classificação obtida com base na média aritmética ponderada das classificações atribuídas a cada um dos itens que a integram, e que serão os seguintes:


HABILITAÇÕES ACADÉMICAS DE BASE

- Doutoramento.....	20 valores
- Mestrado.....	19 valores
- Pós graduação.....	18 valores
- Licenciatura.....	17 valores

FORMAÇÃO/QUALIFICAÇÃO COM INTERESSE PARA O DESEMPENHO NO CARGO POSTO A CONCURSO

(Nos últimos 10 anos)

- 0 cursos / ações de formação.....	0 valores
- 1 a 3 cursos / ações de formação	10 valores
- 4 a 6 cursos / ações de formação	14 valores
- 7 a 9 cursos / ações de formação	16 valores
- Mais 1 valor por cada curso e/ou 0,5 valor por cada congresso, colóquio, seminário ou conferência até ao limite de 20 valores	



**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EM EXERCÍCIO DE CARGO DE DIREÇÃO
OU SIMILAR RELEVANTE PARA O CARGO POSTO A CONCURSO**

- Sem experiência.....	0 valores
- < a 1 ano	10 valores
- 1 a 5 anos	14 valores
- 6 a 9 anos	16 valores
- 10 a 12 anos.....	18 valores
- 13 ou mais anos.....	20 valores

$$AC = (0,3 \times HL) + (0,2 \times FP) + (0,5 \times EP)$$

Em que: AC = Avaliação Curricular; HL = Habilitações Literárias; FP = Formação Profissional; EP = Experiência Profissional

Entrevista Pública estruturada, com perguntas previamente definidas, graduada de 0 a 20 valores e consistirá na realização de um questionário composto de perguntas inseridas nas áreas abaixo indicadas, sendo cada uma delas valorada com a cotação de 0 a 5 valores.

Os itens que integram a entrevista pública são:

- Gestão por objetivos	0 a 5 valores
- Capacidade de liderança	0 a 5 valores
- Visão estratégica.....	0 a 5 valores
- Capacidade de Planeamento e Organização	0 a 5 valores

Das fichas de entrevista pública deverão constar as perguntas e as respostas e os motivos ou razões que determinaram a atribuição da pontuação a cada um/a das/os candidatas/os.

Classificação Final: A classificação final (CF), será expressa na escala de 0 a 20 valores, resultando da classificação obtida nos métodos de seleção aplicados:

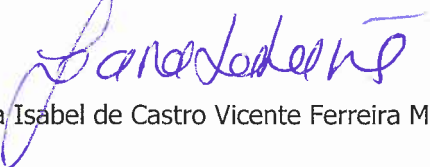
$$CF = \frac{AC + EP}{2}$$

Em que: CF = Classificação final; AC = Avaliação curricular e EP = Entrevista Pública



Nada mais havendo a tratar, a presidente do Júri deu por encerrada a reunião, de cujo conteúdo se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme, foi assinada e rubricada pelos membros do Júri.

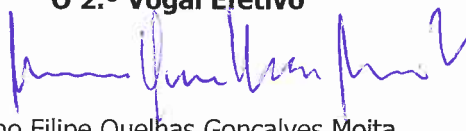
A Presidente do Júri


Joana Isabel de Castro Vicente Ferreira Monteiro

A 1.ª Vogal Efetiva


Ana Isabel Afonso Vilão

O 2.º Vogal Efetivo


Nuno Filipe Quelhas Gonçalves Moita