

**ATA DA PRIMEIRA REUNIÃO DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE SEGUNDO GRAU PARA A DIVISÃO DE ÁGUAS** Proc. n.º 400.02.(5798/2020)

Aos dezoito dias do mês de dezembro de dois mil e vinte, reuniu na Divisão de Recursos Humanos o júri do procedimento concursal supra mencionado, designado por despacho do Presidente da Câmara, datado de doze de novembro de dois mil e vinte e constituído pelo Diretor do Departamento de Ambiente e Serviços Urbanos, João Carlos Alves Faim, Presidente do júri, pelo vogal efetivo, Luis António da Costa Benzinho, Chefe da Divisão de Estudos, Projetos e Obras Públicas e pela vogal efetiva, Aida Cristina Militão Soares, Chefe da Divisão de Apoio à Produção e Logística, ***para proceder à definição de critérios, para a avaliação e classificação do perfil das/os candidatas/os.***

Para o referido efeito, o júri deliberou fixar relativamente à avaliação das/os candidatas/os os critérios abaixo indicados:

**Avaliação Curricular** será graduada de 0 a 20 valores, sendo a respetiva classificação obtida com base na média aritmética ponderada das classificações atribuídas a cada um dos itens que a integram, e que serão os seguintes:

**HABILITAÇÕES ACADÉMICAS DE BASE**

- Doutoramento .....	20 valores
- Mestrado.....	19 valores
- Pós graduação.....	18 valores
- Licenciatura.....	17 valores

**FORMAÇÃO/QUALIFICAÇÃO COM INTERESSE PARA O DESEMPENHO NO CARGO POSTO A CONCURSO**

(Nos últimos 10 anos)

- 0 cursos / ações de formação.....	0 valores
- 1 a 3 cursos / ações de formação .....	10 valores
- 4 a 6 cursos / ações de formação .....	14 valores
- 7 a 9 cursos / ações de formação .....	16 valores
- Mais 1 valor por cada curso e/ou 0,5 valor por cada congresso, colóquio, seminário ou conferência até ao limite de 20 valores	

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EM EXERCÍCIO DE CARGO DE DIREÇÃO  
OU SIMILAR RELEVANTE PARA O CARGO POSTO A CONCURSO**

- |                        |            |
|------------------------|------------|
| - Sem experiência..... | 0 valores  |
| - < a 1 ano .....      | 10 valores |
| - 1 a 5 anos .....     | 14 valores |
| - 6 a 9 anos .....     | 16 valores |
| - 10 a 12 anos.....    | 18 valores |
| - 13 ou mais anos..... | 20 valores |

$$AC = (0,3 \times HL) + (0,2 \times FP) + (0,5 \times EP)$$

Em que: AC = Avaliação Curricular; HL = Habilitações Literárias; FP = Formação Profissional; EP = Experiência Profissional

**Entrevista Pública** estruturada, com perguntas previamente definidas, graduada de 0 a 20 valores e consistirá na realização de um questionário composto de perguntas inseridas nas áreas abaixo indicadas, sendo cada uma delas valorada com a cotação de 0 a 5 valores.

Os itens que integram a entrevista pública são:

- |   |               |
|---|---------------|
| - Gestão por objetivos .....                    | 0 a 5 valores |
| - Capacidade de liderança .....                 | 0 a 5 valores |
| - Visão estratégica.....                        | 0 a 5 valores |
| - Capacidade de Planeamento e Organização ..... | 0 a 5 valores |

Das fichas de entrevista pública deverão constar as perguntas e as respostas e os motivos ou razões que determinaram a atribuição da pontuação a cada um/a das/os candidatas/os.

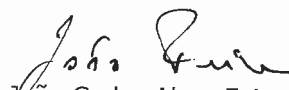
**Classificação Final:** A classificação final (CF), será expressa na escala de 0 a 20 valores, resultando da classificação obtida nos métodos de seleção aplicados:

$$CF = \frac{AC + EP}{2}$$


Em que: CF = Classificação final; AC = Avaliação curricular e EP = Entrevista Pública

Nada mais havendo a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, de cujo conteúdo se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme, foi assinada e rubricada pelos membros do Júri.

**O Presidente do Júri**

  
João Carlos Alves Faim

**O 1.º Vogal Efetivo**

  
Luis António da Costa Benzinho

**A 2.ª Vogal Efetiva**

  
Aida Cristina Militão Soares