

**ATA DA PRIMEIRA REUNIÃO DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE TERCEIRO GRAU PARA O GABINETE DE PARTICIPAÇÃO E CIDADANIA** Proc. n.º 400.02.(5516/2022)

Aos nove dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e quatro, reuniu na Divisão de Recursos Humanos o júri do procedimento concursal supra mencionado, designado por despacho do Presidente da Câmara, datado de seis de dezembro de dois mil e vinte e três, constituído pelo Diretor do Departamento de Cultura, Desporto e Juventude, José Manuel Calado Mendes, Presidente do júri, pelo vogal efetivo, Joaquim Carapinha Engrola Carapeto, Chefe da Equipa Multidisciplinar do Gabinete de Apoio à Inovação, Empresas e Financiamentos Externos, e pela vogal suplente Joana Isabel de Castro Vicente Ferreira Monteiro, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, em substituição da vogal efetiva Maria Pilar Rodrigues Rodriguez, ausente por já não se encontrar designada em cargo dirigente e estar vinculada a mapa de pessoal de outra entidade, **para proceder à definição de critérios, para a avaliação e classificação do perfil das/os candidatas/os.**

Para o referido efeito, o júri deliberou fixar relativamente à avaliação das/os candidatas/os os critérios abaixo indicados:

**Avaliação Curricular** será graduada de 0 a 20 valores, sendo a respetiva classificação obtida com base na média aritmética ponderada das classificações atribuídas a cada um dos itens que a integram, e que serão os seguintes:

**HABILITAÇÕES ACADÉMICAS DE BASE**

- Doutoramento .....	20 valores
- Mestrado.....	19 valores
- Pós graduação.....	18 valores
- Licenciatura.....	17 valores

**FORMAÇÃO/QUALIFICAÇÃO COM INTERESSE PARA O DESEMPENHO NO CARGO POSTO A CONCURSO**

(Nos últimos 10 anos)

- 0 cursos / ações de formação.....	0 valores
- 1 a 3 cursos / ações de formação .....	10 valores
- 4 a 6 cursos / ações de formação .....	14 valores
- 7 a 9 cursos / ações de formação .....	16 valores

- Mais 1 valor por cada curso e/ou 0,5 valor por cada congresso, colóquio, seminário ou conferência até ao limite de 20 valores

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EM EXERCÍCIO DE CARGO DE DIREÇÃO  
OU SIMILAR RELEVANTE PARA O CARGO POSTO A CONCURSO**

- Sem experiência.....	0 valores
- < a 1 ano .....	10 valores
- 1 a 5 anos .....	14 valores
- 6 a 9 anos .....	16 valores
- 10 a 12 anos.....	18 valores
- 13 ou mais anos.....	20 valores

$$AC = (0,3 \times HL) + (0,2 \times FP) + (0,5 \times EP)$$

Em que: AC = Avaliação Curricular; HL = Habilitações Literárias; FP = Formação Profissional; EP = Experiência Profissional

**Entrevista Pública** estruturada, com perguntas previamente definidas, graduada de 0 a 20 valores e consistirá na realização de um questionário composto de perguntas inseridas nas áreas abaixo indicadas, sendo cada uma delas valorada com a cotação de 0 a 5 valores.

Os itens que integram a entrevista pública são:

- Gestão por objetivos .....	0 a 5 valores
- Capacidade de liderança .....	0 a 5 valores
- Visão estratégica.....	0 a 5 valores
- Capacidade de Planeamento e Organização .....	0 a 5 valores

Das fichas de entrevista pública deverão constar as perguntas e as respostas e os motivos ou razões que determinaram a atribuição da pontuação a cada um/a das/os candidatas/os.

**Classificação Final:** A classificação final (CF), será expressa na escala de 0 a 20 valores, resultando da classificação obtida nos métodos de seleção aplicados:

$$CF = \frac{AC + EP}{2}$$

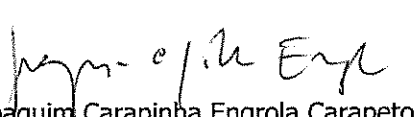
Em que: CF = Classificação final; AC = Avaliação curricular e EP = Entrevista Pública

Nada mais havendo a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, de cujo conteúdo se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme, foi assinada e rubricada pelos membros do Júri.

**O Presidente do Júri**

  
José Manuel Calado Mendes

**O 1.º Vogal Efetivo**

  
Joaquim Carapinha Engrola Carapeto

**A 2.ª Vogal Efetiva**

  
Joana Isabel de Castro Vicente Ferreira Monteiro

cc/.